

Coach Gerd-Michael Urbach

Magister Sozialpsychologie
und Politikwissenschaften
seit 1992 selbstständiger Berater



Business-Coach (IACC), Supervisor (IACC, PSR, DGsv-Standards),
Arbeitswissenschaftler, Psychodramaleiter (DFP),
Ausbilder und Lehrsupervisor für das Verfahren Psychodrama
(Psychodrama, Gruppenpsychotherapie, Soziometrie) beim
Psychodramainstitut für Europa, Lehrbeauftragter für
Gruppenprozesse und Beratung: Hochschule Hannover,
Lehrbeauftragter für Coaching, Persönlichkeitsentwicklung: ZSW der
HS Hannover, der Leibniz Universität Hannover,
Lehrbeauftragter für Entwicklungspsychologie beim SPI
Sozialpädagogischen Institut, Berlin

Mein Coachingansatz basiert auf der siebenjährigen (gruppen-)
therapeutischen Ausbildung „Psychodrama, Soziometrie, Gruppen-
psychotherapie“, Institut für Psychodrama Dr. Ella Mae Shearon, Köln
und den Weiterbildungen „Coaching“ und „Triadische Karriere-
beratung“, Prof. Rappe-Giesecke, Hochschule Hannover.

Regelmäßige Weiterbildungen und Kurse in diesen Arbeitsfeldern sind
für mich selbstverständlich. Ebenso lasse ich meine Beratungsarbeit
supervisorisch begleiten: Zur Qualitätssicherung und professionellen
Entwicklung.

Ihr Ansprechpartner:

Gerd-Michael Urbach
Geschäftsführer
urbach@rubicon-online.de



Wachstum mit gutem Personal.

RubiCon GmbH
Gesellschaft für Organisations-
und Personalentwicklung
Haasemannstraße 5
30449 Hannover
Telefon: 0511 9791 893
Fax: 0511 9791 892
urbach@rubicon-online.de
www.rubicon-online.de

COACHING

Beratung für Fach- und Führungskräfte



Wachstum mit gutem Personal.

Coaching: Beratung für Professionals

Sie suchen ein individuelles Beratungsformat für sich selbst bzw. Ihre Fach- und Führungskräfte?

Coaching ist eine Vier-Augen-Beratung, zeitlich begrenzt und thematisch klar umschrieben. Das Vorgehen hierbei ist immer vertraulich, autonom, partnerschaftlich und Klienten orientiert.

Im Coaching werden Fragen aus dem Berufsalltag bearbeitet, um aktuelle Arbeitssituationen und -Ergebnisse zu verbessern.

Die Klienten entwickeln neue Ideen und andere Perspektiven, auch bei der Einleitung von Veränderungsprozessen.

Auch Fragen hinsichtlich des eigenen beruflichen Handlungskonzeptes, des Verhaltens in kritischen Situationen oder des Umgangs mit Hierarchieebenen, Kunden/-innen, Mitarbeiter/-innen und Kollegen/-innen, können bearbeitet werden.

Coaching ...

- ... Reflexion des Führungshandelns, Optimierung der Führungsarbeit
- ... Neu in Führung
- ... Optimierung von Kommunikationsverhalten und -prozessen
- ... Klärung konflikthafter Situationen mit internen und externen Partnern
- ... Besseres Verständnis von Teamprozessen und Arbeitssituationen
- ... Klären von Rollenfunktionen, Wertekonflikten
- ... Erkennen und Aktivieren eigener Potenziale und Ressourcen
- ... Unterstützung im persönlichen Krisenmanagement

Coaching: Die professionelle Beratung

für Fach- und Führungskräfte

Erfahrungsfelder

- Geschäftsführer/innen in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU)
- Inhaber, Medien/Werbe-Branche
- Führungskräfte eines Drogeriemarkts
- Führungskräfte der Automobilindustrie
- Fachkräfte verschiedener Branchen (Laser, Kanzleien, ÖPVN, Automobilindustrie, Speditionen ...)
- Geschäftsführende und Leitungskräfte von Non-Profit-Unternehmen (Wohnungslosenhilfe, Kinder- und Jugendheime, Seniorenresidenzen usw.)
- Pflegedienstleitungen, Krankenhäuser in Goslar, Hildesheim und Hannover
- Direktoren von Landesbetrieben
- Behördenleiter/innen, Abteilungsleiter/innen von Bundes- und Landesbehörden (z.B. Baumanagement, Messämter, Straßenbauverwaltung) sowie kommunalen Einrichtungen
- Führungskräfte kirchlicher Einrichtungen (ev., kath.)
- Selbstständige Berater/innen und (Job-)Coaches
- Interne Teamentwickler/innen, Coaches, Personalentwickler/innen

Andere Beratungsformate

- **Coaching in Gruppen**
- Fall-, Einzel-, Team- und Gruppensupervision
- Kollegiale Beratung
- Teamtage, Klausurtage

Mein Beratungsselbstverständnis

Mein Methodenkoffer ist durch die 30jährige Beratungs- und Lehrpraxis gut gefüllt. Im Coaching nutze ich die Methoden, die für Ihre jeweilige Fragestellung relevant ist. Systemisch: immer. Alles andere, wenn angezeigt, z.B. Aufstellungen, Perspektivwechsel (sehr oft).

Immer: Wertschätzend, empathisch, fokussierend, herausfordernd.

Humorvoll: (fast) Immer.