

Leitung



Gerd-Michael Urbach

Geschäftsführender Gesellschafter, Magister Sozialpsychologie, Magister Politikwissenschaften, Arbeitswissenschaftler, Supervisor PSR, Coach (IACC), Psychodramaleiter DFP, Extended DISC® Deutschland KG zertifiziert, Triadischer Karriereberater HsH, Theatermacher, Lehrbeauftragter für Gruppenprozesse und Beratung u.a. an der Hochschule Hannover, Leibniz Universität Hannover, ZSW der HS-Hannover, I.A.C.C. Hannover und beim SPI Sozialpädagogischen Institut, Berlin

Kosten

Seminargebühr: 295,00 Euro plus MwSt.

darin enthalten:

Persönliche Auswertung plus Profilanalyse, 1,5 Std.

Seminarunterlagen

Coaching/Einzelberatung mit dem DISC-Modell

Gebühr: auf Anfrage

Offene Seminare und Inhouse-Seminare

Wir erarbeiten mit Ihnen gemeinsam Qualifizierungs- und

Beratungskonzepte für Sie und Ihre Mitarbeiter/-innen.

Sprechen Sie uns an.

Zertifiziert bei der Extended DISC® Deutschland KG.

Ihr Ansprechpartner:

Gerd-Michael Urbach

Geschäftsführer

urbach@rubicon-online.de

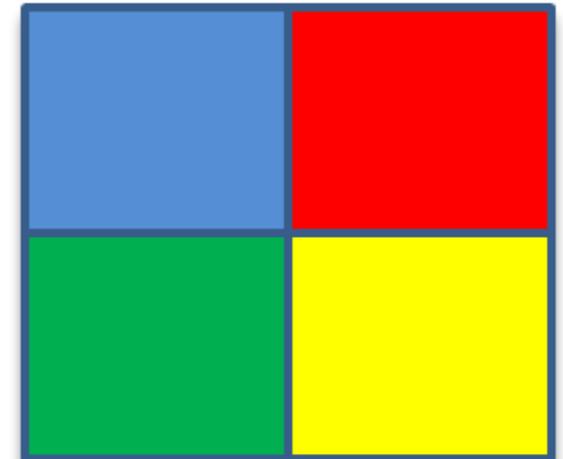


Wachstum mit gutem Personal.

RubiCon GmbH
Gesellschaft für Organisations-
und Personalentwicklung
Haasemannstraße 5
30449 Hannover
Telefon: 0511 9791893
Fax: 0511 9791892
office@rubicon-online.de
www.rubicon-online.de

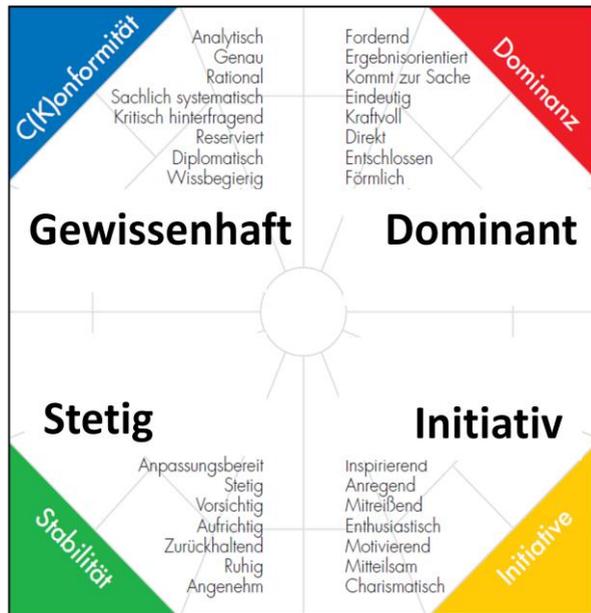
DISC

Ein international führendes System
zur **Verhaltens-Profil-Analyse**



Wachstum mit gutem Personal.

DISC – Führung – Management –Potentialanalyse



Das DISC-Modell

- ... erweitert Verhaltensspektrum durch Reflexion des Selbst- und Fremdbildes.
- ... hilft im Umgang mit anderen Profiltypen und reduziert Konfliktpotenzial.
- ... unterstützt beim Umgang mit Stressbelastungen.
- ... trägt zur Strukturierung persönlicher Prozessabläufe bei.
- ... unterstützt bei der Optimierung der Teamarbeit.
- ... verbessert die Führungsarbeit und den Personaleinsatz.

Extended DISC®

Zertifiziert bei der Extended DISC® Deutschland KG.

DISC – SeminarPlus

DISC basiert auf der Annahme von vier grundlegenden Verhaltenstendenzen und ihren Kombinationen. Menschen neigen dazu, je nach beruflichem oder privatem Umfeld, Stilpräferenzen zu zeigen.

Im Seminar plus einer Coachingeinheit lernen Sie Ihr eigenes Verhalten und das Ihrer Mitarbeiter/-innen besser zu verstehen und besser zu einzuschätzen. Sie finden die richtigen Wege im Umgang mit den anderen Persönlichkeitstypen.

Inhalte:

- Erstellung des original Extended DISC®-Online-Profiles
- Einführung in die Grundlagen des Typenmodells
- Kommunikationsstile der unterschiedlichen Typen
- Den eigenen Typ erkennen und reflektieren
- Typgerechte Mitarbeiter/-innen-Ansprache
- Zielvereinbarungs-Gespräche konfliktfrei führen
- Personalfehlentscheidungen vermeiden
- Mitarbeiter/-innen typgerecht motivieren
- Extended DISC® in der Teamarbeit

Die Auseinandersetzung mit dem DISC-Modell schärft den Blick auf die individuellen Potenziale der Mitarbeiter/-innen und deren Zusammenarbeit.

Anwendungsfelder:

- Führung
- Change Management
- Recruitment/Personalauswahl
- Teambildung/Teamentwicklung
- Vertrieb
- Talentmanagement
- Coaching