Leitung

Gerd-Michael Urbach

Magister Sozialpsychologie,
Magister Politikwissenschaften,
Arbeitswissenschaftler, Coach,
Supervisor (PSR), Psychodramaleiter
und -Ausbilder (Deutscher
Fachverband Psychodrama, DFP e.V.)
Mitglied des Vorstands beim Psychodramainstitut für Europa
Landesverband Deutschland e.V. (PIfED),
Mitglied der Weiterbildungskommissionen beim DFP und PIfED,
Lehrbeauftragter der HsH Hochschule Hannover.

Mein supervisorischer Ansatz basiert auf der siebenjährigen gruppentherapeutischen Ausbildung „Psychodrama, Soziometrie, Gruppenpsychotherapie“, die ich beim Institut für Psychodrama Dr. Ella Mae Shearon, Köln, absolvierte.

Die Supervisionsausbildung erhielt ich nach den Standards der Deutschen Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv) beim Deutschen Fachverband Psychodrama e.V.
Regelmäßige Weiterbildungen und Kurse in diesen Arbeitsfeldern sind für mich selbstverständlich. Ebenso lasse ich meine Beratungsarbeit supervisorisch begleiten: Zur Qualitätssicherung und professionellen Entwicklung.

Ihr Ansprechpartner:

Gerd-Michael Urbach
Geschäftsführer
urbach@rubicon-online.de

RUBICON
Wachstum mit gutem Personal.

RubiCon GmbH
Gesellschaft für Organisations-
und Personalentwicklung
Haasemannstraße 5
30449 Hannover
Telefon: 0511 9791893
Fax: 0511 9791892
urbach@rubicon-online.de
www.rubicon-online.de

SUPERVISION

Professionelle Qualitätssicherung

RUBICON
Wachstum mit gutem Personal.

Supervision, ein Instrument der Qualitätssicherung

Supervision ist ein berufsbegleitendes Beratungsformat für Fach- und Führungskräfte und wird als Einzelberatung oder in einer Gruppe durchgeführt.
Supervisionen wurden zuerst in Non-Profitorganisationen angeboten. Mittlerweile greifen Unternehmen dieses Unterstützungsinstrument auf, da der Bedarf nach Austausch und gemeinsamer Reflektion in allen Berufsfeldern steigt.

Die Teilnehmer/-innen bearbeiten Fragestellungen aus der beruflichen Praxis, um die aktuelle Arbeitssituation zu verbessern. Sie erhalten z.B. Unterstützung bei der Einleitung von Veränderungsprozessen. Der berufliche Alltag wird aus einer anderen Perspektive betrachtet, neue Ideen entwickeln sich.

Auch Fragen hinsichtlich des eigenen beruflichen Handlungskonzeptes, des Verhaltens in kritischen Situationen oder des Umgangs mit Vorgesetzten, Kunden/-innen, Mitarbeiter/-innen und Kollegen/-innen, können Thema sein.

Supervision bietet Raum für die Bearbeitung …

… konkreter Fragestellungen aus der alltäglichen Praxis.

… von Fragestellungen im Umgang mit Mitarbeitern und Kollegen.

… für Reflexion, Standortbestimmung und Neuorientierung er eigenen Rolle als Führungskraft und/oder im Team.

… zur Reflektion und Klärung eigener und betriebsspezifischen Kommunikationsmuster.

… Entwicklung neuer Handlungsmöglichkeiten für die Bewältigung von als schwierig erlebten Situationen (Stress, Konflikte, psychische Belastung…).

Supervision: Die professionelle Beratung

für Fach- und Führungskräfte in sozialen, pädagogischen Bereichen und in Unternehmen.

Der Rahmen

In jeder Gruppe nehmen zwischen 4-12 Fach- und Führungskräfte teil. Die Gruppensitzungen dauern jeweils 90 Minuten bis zwei Zeitstunden. Die Gruppe trifft sich in regelmäßigen Abständen, alle 4 bis 8 Wochen. Es werden Jahresgruppen vereinbart, die verlängert werden können. Bei Gruppensupervisionen dient die erste Sitzung der individuellen Erprobung. Ab der zweiten Sitzung ist die Teilnahme bis zum Ende des jeweiligen Zeitraums verbindlich.

Supervision und Beratungsformate

- Einzel-, Team- und Gruppensupervision
- Fallsupervision
- Kollegiale Beratung
- Balint-Gruppen
- Leitungsberatung
- Teamtage

Teamentwicklung, Organisationsberatung, Coaching oder Supervision, in der Auftragsklärung suchen wir gemeinsam das passende Beratungsformat für Ihre Fragestellungen, um zielgerichtet auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt arbeiten und wirken zu können.

Workshops zur Teamunterstützung

- Kommunikation und Zusammenarbeit
- Das DISC-Modell im Team
- Zeitmanagement und Resilienz: Dem Stress konstruktiv begegnen
- Teamentwicklung mit Theatertechniken