

Leitung Gerd-Michael Urbach

Magister Sozialpsychologie
und Politikwissenschaften
seit 1992 selbstständiger Berater



Supervisor (IACC, PSR nach DGSv-Standards), Arbeitswissenschaftler,
Business-Coach (IACC), Psychodramaleiter (DFP),
Dozent beim SPI Sozialpädagogischen Institut, Berlin (Psychologie).
Lehrausbilder und Lehrsupervisor für das Verfahren Psychodrama
(Psychodrama, Gruppenpsychotherapie, Soziometrie) beim
Psychodramainstitut für Europa; Lehrbeauftragter für Gruppen-
prozesse und Beratung: Hochschule Hannover,
Honorar-dozent für Coaching, Persönlichkeitsentwicklung: ZSW der HS
Hannover, Leibniz Universität Hannover und
Ehrenamtlicher Sterbebegleiter Ambulanter Palliativ- und HospizDienst
der Diakoniestationen, Hannover

Mein supervisorischer Ansatz basiert auf der gruppentherapeutischen
Ausbildung „Psychodrama, Soziometrie, Gruppenpsychotherapie“,
Institut für Psychodrama Dr. Ella Mae Shearon, Köln.

Supervisionsausbildung, nach den Standards der DGSv (Deutschen
Gesellschaft für Supervision e.V.) beim Deutschen Fachverband
Psychodrama e.V (DFP).

Regelmäßige Weiterbildungen und Kurse in diesen Arbeitsfeldern sind
für mich selbstverständlich. Ebenso lasse ich meine Beratungsarbeit
supervisorisch begleiten: Zur Qualitätssicherung und professionellen
Entwicklung.

Ihr Ansprechpartner:

Gerd-Michael Urbach
Geschäftsführer
urbach@rubicon-online.de



Wachstum mit gutem Personal.

RubiCon GmbH
Gesellschaft für Organisations-
und Personalentwicklung
Haasemannstraße 5
30449 Hannover
Telefon: 0511 9791 893
Fax: 0511 9791 892
urbach@rubicon-online.de
www.rubicon-online.de

SUPERVISION

Professionelle Qualitätssicherung



Wachstum mit gutem Personal.

Supervision: Ein Instrument der Qualitätssicherung

„Supervisionen“ und „Kollegiale Beratungen“ sind die Foren für Lösungsfindung, Austausch und gemeinsamer Reflektion für Fach- und Führungskräfte - in allen Berufsfeldern.

In Supervisionen werden Fragen aus den beruflichen Praxisfeldern bearbeitet, um aktuelle Arbeitssituationen und -Ergebnisse zu verbessern bzw. Standards zu sichern. Die Teilnehmer/innen erhalten fachliche und emotionale Unterstützung für die Herausforderungen des beruflichen Alltags. Sie entwickeln neue Ideen, andere Perspektiven, auch bei der Einleitung von Veränderungsprozessen.

Auch werden Fragen hinsichtlich des eigenen beruflichen Handlungskonzeptes, des Verhaltens in kritischen Situationen oder des Umgangs mit Hierarchieebenen, Patienten/innen, Kunden/innen, Mitarbeiter/innen und Kollegen/innen bearbeitet.

Supervision ...

- ... Umgang mit besonderen Situationen und Ereignissen (Patienten/innen, Kinder, Jugendliche, Bewohner/innen, Angehörige, Kunden/innen ...)
- ... Hinderliche Kommunikationsmuster konstruktiv verändern
- ... Neue Handlungsmöglichkeiten für schwierige Situationen (Stress, Konflikte, psychische Belastung ...) entwickeln?
- ... Mitarbeiter/innen-, Kollegen/innen-, Teamkommunikation verbessern

Supervision: Die professionelle Beratung

für Fach- und Führungskräfte in sozialen und pädagogischen Bereichen sowie in Unternehmen.

Erfahrungsfelder

- Multidisziplinäre Teams: Kinder- und Jugendpsychiatrie
- Vereine zur Betreuung psychisch kranker Menschen
- Einrichtungen der Suchtberatung und -Therapie
- Ärztinnen innerhalb von Mentoringprogrammen, MHH
- Kollegiale Beratung: Altenheimleiter/-innen, Hildesheim, Hannover
- Kollegiale Beratung: Pflegedienstleitungen, Krankenhäuser in Goslar und Hannover
- Teams zur Begleitung von Menschen mit Beeinträchtigungen
- Einrichtungen der Jugendpflege, kommunale Teams
- Fachberatungen Kindertageseinrichtungen in Landkreisen und Kommunen
- Tagesbetreuung von Kindern und Kindertagesstätten
- Kinder- und Jugendheime, Jugendwohnstätten
- Ambulante und stationäre Wohnungslosenhilfe
- Kollegiale Beratung in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU)
- Einrichtungen zur Unterstützung von Ehrenamtlichen (DRK, ev. Kirche)

Beratungsformate

- Einzel-, Team- und Gruppensupervision
- Fallsupervision
- Kollegiale Beratung
- Leitungsberatung
- Teamtage, Klausurtage

Workshops und Vorträge zur Teamunterstützung

- Das DISC®-Modell in der Teamarbeit
- Resilienz: Dem Stress konstruktiv begegnen
- Teamentwicklung mit szenischen Interventionstechniken

