

## Leitung Gerd-Michael Urbach

Magister Sozialpsychologie  
und Politikwissenschaften  
seit 1992 selbstständiger Berater



Supervisor (IACC, PSR, DGSv-Standards), Arbeitswissenschaftler,  
Business-Coach (IACC), Psychodramaleiter (DFP),  
Lehrausbilder und Lehrsupervisor für das Verfahren Psychodrama  
(Psychodrama, Gruppenpsychotherapie, Soziometrie) beim PIfED,  
Lehrbeauftragter für Gruppenprozesse und Beratung: Hochschule  
Hannover,  
Lehrbeauftragter für Coaching, Persönlichkeitsentwicklung: ZSW der  
HS Hannover, der Leibniz Universität Hannover und beim SPI  
Sozialpädagogischen Institut, Berlin (Entwicklungspsychologie).

Mein supervisorischer Ansatz basiert auf der siebenjährigen gruppen-  
therapeutischen Ausbildung „Psychodrama, Soziometrie, Gruppen-  
psychotherapie“, Institut für Psychodrama Dr. Ella Mae Shearon, Köln.

Supervisionsausbildung, nach den Standards der Deutschen  
Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv) beim Deutschen Fachverband  
Psychodrama e.V (DFP).

Regelmäßige Weiterbildungen und Kurse in diesen Arbeitsfeldern sind  
für mich selbstverständlich. Ebenso lasse ich meine Beratungsarbeit  
supervisorisch begleiten: Zur Qualitätssicherung und professionellen  
Entwicklung.

### Ihr Ansprechpartner:

**Gerd-Michael Urbach**  
Geschäftsführer  
urbach@rubicon-online.de



Wachstum mit gutem Personal.

RubiCon GmbH  
Gesellschaft für Organisations-  
und Personalentwicklung  
Haasemannstraße 5  
30449 Hannover  
Telefon: 0511 9791 893  
Fax: 0511 9791 892  
urbach@rubicon-online.de  
www.rubicon-online.de

# SUPERVISION

## Professionelle Qualitätssicherung



Wachstum mit gutem Personal.

## Supervision: Ein Instrument der Qualitätssicherung

Sie suchen ein berufsbegleitendes Beratungsformat für sich selbst bzw. Ihre Fach- und Führungskräfte?

„Supervisionen“ und „Kollegiale Beratungen“ sind die Foren für Lösungsfindung, Austausch und gemeinsamer Reflektion - in allen Berufsfeldern.

In Supervisionen werden Fragen aus den beruflichen Praxisfeldern bearbeitet, um aktuelle Arbeitssituationen und -Ergebnisse zu verbessern bzw. Standards zu sichern. Die Teilnehmer/innen erhalten Unterstützung für die Herausforderungen des beruflichen Alltags. Sie entwickeln neue Ideen, andere Perspektiven, auch bei der Einleitung von Veränderungsprozessen.

Auch Fragen hinsichtlich des eigenen beruflichen Handlungskonzeptes, des Verhaltens in kritischen Situationen oder des Umgangs mit Hierarchieebenen, Kunden/-innen, Mitarbeiter/-innen und Kollegen/-innen, können bearbeitet werden.

### Supervision ...

- ... Umgang mit besonderen Situationen und Ereignissen (Patienten/innen, Kinder, Jugendliche, Bewohner/innen, Angehörige, Kunden/innen ...)
- ... Hinderliche Kommunikationsmuster konstruktiv verändern
- ... Neue Handlungsmöglichkeiten für schwierige Situationen (Stress, Konflikte, psychische Belastung ...) entwickeln?
- ... Mitarbeiter/innen-, Kollegen/innen-, Teamkommunikation verbessern

### Supervision: Die professionelle Beratung

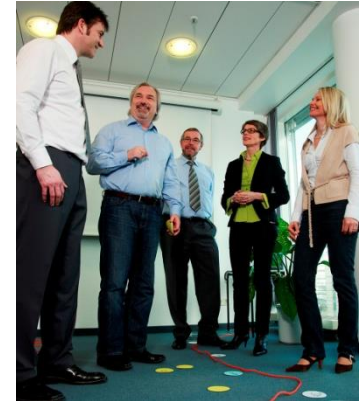
für Fach- und Führungskräfte in sozialen und pädagogischen Bereichen sowie in Unternehmen.

## Erfahrungsfelder

- Einrichtungen der ambulanten und stationären Wohnungslosenhilfe
- Einrichtungen der Jugendpflege, kommunale Teams
- Fachberatungen Kindertageseinrichtungen in Landkreisen und Kommunen
- Einrichtung zur Tagesbetreuung von Kindern und Kindertagesstätten
- Kinder- und Jugendheime
- Jugendwohnstätten
- Vereine zur Betreuung psychisch kranker Menschen
- Teams zur Begleitung von Menschen mit Beeinträchtigungen
- Einrichtungen zur Unterstützung von Ehrenamtlichen
- Kollegiale Beratungen: Altenheimleiter/-innen, Hildesheim, Hannover
- Kollegiale Beratung: Pflegedienstleitungen, Krankenhäuser in Goslar, Hildesheim und Hannover
- Kollegiale Beratung in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU)

### Beratungsformate

- Einzel-, Team- und Gruppensupervision
- Fallsupervision
- Kollegiale Beratung
- Leitungsberatung
- Teamtage, Klausurtage



### Workshops und Vorträge zur Teamunterstützung

- Power-Day: Kommunikation und Zusammenarbeit verbessern
- Das DISC®-Modell in der Teamarbeit
- Zeitmanagement und Resilienz: Dem Stress konstruktiv begegnen
- Teamentwicklung mit Theatertechniken
- Für KiTas: „Bindungsqualitäten und mögliche Entwicklungswege“